

Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

ALLAI - BARATILI SAN PIETRO - BAULADU -
CARRAS - MILIS - NARBOLIA - NURACHI -
OLLASTRITA - ORISTANO - PALMAS ARBorea -
PIOLA SANDO - SANGHEU - SAN VERO MILIS -
SANTA GIUSTA - SIDIAMONDORE - SIDIAMANNIA -
SIDIPICCA - SIMAS - SOLARUSSA - TRAMATTA -
VILLANOVA TRUSCIEDU - VILLALBANA -
ZEDDIAI - ZEPHALU

ATS SARDEGNA - ASSL ORISTANO -
PROVINCIA DI ORISTANO



Allegato MOD. E

DICHIARAZIONI INTEGRATIVE P.N.R.R.

AVVISO PUBBLICO DI CO-PROGETTAZIONE PER L'ATTIVAZIONE DI UN PARTENARIATO CON ENTI DEL TERZO SETTORE, ORGANIZZATI IN FORMA SINGOLA O ASSOCIATA (ATS), AI SENSI DELL'ART.55 D. LGS. 117/2017, PER L'IMPLEMENTAZIONE DEGLI INTERVENTI NELL'AMBITO DEL PNRR, MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE" - COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITÀ E TERZO SETTORE" - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE" - INVESTIMENTO 1.2 - PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ.

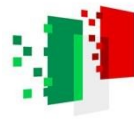
CUP H34H22000250006 - CIG BAF64A9410

Il sottoscritto....., nato a..... il....., residente in
..... via/Piazza n.,
con riferimento alla normativa disciplinante le situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, consapevole
delle sanzioni penali previste per le dichiarazioni non veritiere dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

(fleggare le caselle relative alle dichiarazioni da rendere in relazione al numero di dipendenti dichiarati o, alternativamente, cancellare o barrare quelle non pertinenti)

1. di impegnarsi, ai sensi dell'art. 47 comma 4 del D.L. 77/2021 ad assumersi l'obbligo di assicurare all'occupazione giovanile una quota pari ad almeno il 30% e alle assunzioni femminili una quota pari ad almeno il 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;
2. ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità;
3. che l'impresa ha la seguente dimensione aziendale :
 - ☐ da 0 a inferiore a 15 dipendenti
 - ☐ da 15 a 50 dipendenti
 - ☐ oltre 50 dipendenti
4. (eventuale per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti oltre cinquanta)
 - ☐ di aver allegato l'ultimo RAPPORTO periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dall'articolo 46, comma 1 del predetto decreto legislativo n. 198/2006, con attestazione della sua contestuale trasmissione, alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità.
5. (eventuale per gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e pari o inferiori a 50)
 - ☐ di dichiarare, di impegnarsi, ai sensi dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021, a consegnare alla stazione



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

ALLI - BARKUTI SAN PIETRO - BALLADU -
CARRAS - MILIS - NARRULLA - NURACHI -
OLLASTRA - ORISTANO - PALMAS ARBORICA -
PIOLA SARDU - SANGHEDDU - SAN VERO MILIS -
SANTA GIUSTA - SIAMAGGIONE - SIAMANNA -
SAPICCO - SIMASU - SOLARUSSA - TRAMATZA -
VILLANOVE TRUSCIGLIU - VILLASALMARA -
ZEDDIANI - ZORVALU

ATS SARDEGNA - ASSL ORISTANO -

PROVINCIA DI ORISTANO



appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, ed in caso di aggiudicazione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La mancata produzione della relazione comporta l'applicazione di penali;

□ di dichiarare di impegnarsi, ai sensi dell'art. 47, comma 3bis, D.L. 77/2021, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla stazione appaltante, entro 6 mesi dalla stipula del contratto, la Certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e una Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali. La mancata produzione della relazione comporta l'applicazione delle penali;

6. di non essere incorso nell'interdizione automatica, nei dodici mesi precedenti il termine di presentazione dell'offerta, dalla partecipazione a procedure di affidamento afferenti gli investimenti pubblici finanziati in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC per inadempimento dell'obbligo di consegnare alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, la relazione di genere di cui all'articoli 47, comma 3 del D.L. 77/2021; 6. di prendere atto che, ai sensi dell'art. 47, comma 6, D.L. 77/2021, è prevista l'applicazione delle penali, anche nel caso di inadempimento agli obblighi di cui al comma 3, 3bis e 4 dell'art. 47, comma 3, D.L. 77/2021;

7. di assumere in fase di esecuzione le prescrizioni/obblighi specifici relativi al PNRR ed al PNC relativamente al DNSH (non arrecare danno significativo agli obiettivi ambientali) ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020;

Luogo e data

Firma del Legale Rappresentante (o procuratore)